



АДМИНИСТРАЦИЯ
муниципального образования
Красногвардейский район
Оренбургской области

ул. Мира, 5, с. Плешаново, 461150
телефон (35345) 3-14-44
телефакс (35345) 3-00-89
e-mail: ko@mail.orb.ru

20.10.2016 №7

Акт

**Проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных
правовых актов, содержащих нормы трудового права**

20.10.2016 16.00
(дата, время составления акта проверки)

с. Донское, ул. Советская, д.16
(место составления акта проверки)

Администрацией Красногвардейского района Оренбургской области на основании постановления администрации Красногвардейского района Оренбургской области от 11.10.2016 № 661-п была проведена плановая выездная проверка соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении МБОУ «Красногвардейская гимназия» Красногвардейского района Оренбургской области.

Должностные лица, проводившие проверку:

- Шарипов Мансур Мунирович – руководитель аппарата администрации района;
- Арсланов Сергей Рамильевич – заместитель главы администрации района по экономике – начальник отдела экономики;
- Раисов Валерий Жумагалеевич - начальник финансового отдела администрации района;
- Райманова Лилия Марсовна – ведущий специалист организационно-правового отдела администрации района;
- Везнер Ольга Николаевна – специалист 1 категории отдела образования администрации района;
- Гущин Юрий Александрович – специалист по противодействию коррупции, кадрам и общим вопросам администрации района.

При проведении проверки присутствовали:

- Беккер Марина Александровна – директор МБОУ «Красногвардейская гимназия».

248
24.10.16

Дата, время, продолжительность и место проведения проверки: 19-20.10.2016 года; 10.00 часов; МБОУ «Красногвардейская гимназия», с. Донское, ул. Советская д.16

Сведения о результатах проверки:

№ п/п	Выявленные нарушения обязательных требований трудового законодательства	Лица, допустившие нарушения обязательных требований трудового законодательства
1	<p>В личных делах отсутствуют копии трудовых договоров с работниками. Трудовые договора хранятся в отдельной папке. В личных делах Склярук Н.А., Старшиновой С.В., Давлетовой Э.С., Давлетовой А.Н., Калбанова Н.А., Шостак С.В. и др. отсутствует подпись работника об ознакомлении с приказом о приеме на работу. В личных делах Гизбрехт А.Ф., Ильясовой А.А., Калбановой Т.В. и др. отсутствует подпись работника об ознакомлении с аттестационным листом. В личном деле Михеева В.А. нет копии приказа о приеме на работу.</p> <p>В приказах о приеме работников на работу, копии которых имеются в личных делах, не указаны размеры тарифных ставок и надбавок.</p> <p>В нарушение ГОСТа Р-6.30-2003 «Унифицированная система документации» не на всех работников заведены личные карточки формы Т-2 нового образца.</p>	Беккер М.А.
2	<p>В нарушение правил ведения и хранения трудовых книжек, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 №225 (с изменениями на 25.03.2013), в трудовой книжке Бахтияровой З.З. не указана профессия по диплому и не прописано наличие высшего образования. У Деркач А.П. отсутствует личная подпись в трудовой книжке. В трудовой книжке Махриной Т.В. не заверен подписью и печатью факт смены фамилии.</p>	Беккер М.А.

3	<p>В приказах по личному составу на увольнение не полностью проставляется основание прекращения трудового договора.</p> <p>Трудовые договоры оформлены в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, но имеют место следующие недостатки:</p> <ul style="list-style-type: none"> - с работниками заключены дополнительные соглашения, но отсутствуют уведомления работников учреждения о существенных изменениях в трудовых договорах; - в учреждение сотрудники принимаются по внутреннему совместительству, но в личных делах отсутствует необходимая документация, трудовой договор с работником не заключается (внутренний совместитель). <p>В приказах директора по основной деятельности имеют место следующие нарушения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - преамбула формируется неверно и изложена некорректно (отсутствуют наименование и реквизиты нормативно-правовых актов, на которые идет ссылка, а именно, приказы от 12.10.2016 № 01/08-47, № 01/08-48 и т.д.); - <i>Рекомендуется предусмотреть в приказах директора по основной деятельности графу «Разослано», с указанием заинтересованных должностных лиц.</i> 	Беккер М.А.
4	<p>В коллективном договоре отсутствует порядок внесения изменений, дополнений и разрешения споров, возникающих в процессе его реализации.</p>	Беккер М.А.
5	<p>В ходе анализа нормативного акта – приказа МБОУ «Красногвардейская гимназия» от 11.10.2013г. № 01/08-57 об утверждении Положения о системе оплаты труда работников МБОУ «Красногвардейская гимназия» выявлено следующее:</p> <p>В разделе 2 «Порядок формирования фонда оплаты труда» установлено, что фонд оплаты труда формируется, исходя из объема лимитов бюджетных ассигнований областного и муниципального бюджетов и средств, поступающих от приносящей доход</p>	Беккер М.А.

	<p>деятельности, что не соответствует нормам бюджетного законодательства. Необходимо изложить данный пункт Положения в следующей редакции: «фонд оплаты труда формируется, исходя из объема субсидии на выполнение муниципального задания и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности».</p> <p>В разделе 3 «Условия и порядок оплаты труда руководителя, заместителей руководителя» п. 3.8 при установлении коэффициента стажа определен повышающий коэффициент</p> <ul style="list-style-type: none"> - от 1 года до 3 лет – до 0,1; - от 3 лет до 5 лет – до 0,2; - при выслуге лет свыше 5 лет – до 0,3. <p>Использование диапазона в коэффициентах может привести к тому, что у работников, имеющих одинаковый стаж работы, могут быть различные надбавки за выслугу лет, что ухудшает условия труда работников. Рекомендуется установить надбавки за выслугу лет в абсолютных значениях.</p>	
6	<p>При анализе тарификационного списка, штатного расписания, порядка и условий установления выплат стимулирующего и компенсационного характера нарушений не выявлено.</p>	

Срок для устранения выявленных нарушений трудового законодательства « 21 » ноября 2016 г.

Отчет об устранении нарушений с приложением копий документов и материалов, подтверждающих устранение нарушений, представить главе района по адресу: 461150, Оренбургская область, Красногвардейский район, с. Плешаново, ул. Мира, д. 5.

Подписи лиц, проводивших проверку:

Руководитель аппарата администрации района



М.М. Шарипов

Заместитель главы администрации района по экономике – начальник отдела экономики



С.П. Арсланов

Начальник
финансового отдела
администрации района



В.Ж.Раисов

Ведущий специалист организационно-
правового отдела администрации
района



Л.М.Райманова

Специалист I категории
отдела образования
администрации района



О.Н. Везнер

Специалист по противодействию
коррупции, кадрам и общим
вопросам администрации
района



Ю.А.Гущин

С актом проверки соблюдения трудового законодательства и иных
нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,
ознакомлен(а)

Директор ООО "Камчатка-Рейс" Р.И. Давыдов
"Камчатка-Рейс" Р.И. Давыдов (подпись) М.С. Давыдов (инициалы, фамилия)
(должность руководителя,
иного должностного лица или
уполномоченного представителя,
присутствовавшего при
проведении проверки)

Копию акта проверки соблюдения трудового законодательства и иных
нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, со всеми
приложениями получил(а) «24» октября 2016 г.

Директор ООО "Камчатка-Рейс" Р.И. Давыдов
"Камчатка-Рейс" Р.И. Давыдов (подпись) М.С. Давыдов (инициалы, фамилия)
(должность руководителя)